

MITARBEITENDE



GEWINNEN
BEGLEITEN
WERTSCHÄTZEN

MITARBEITENDE IM CVJM BAYERN

01

„Es ist also Gottes Werk, an dem wir
mitarbeiten... 1. Korinther 3,9a

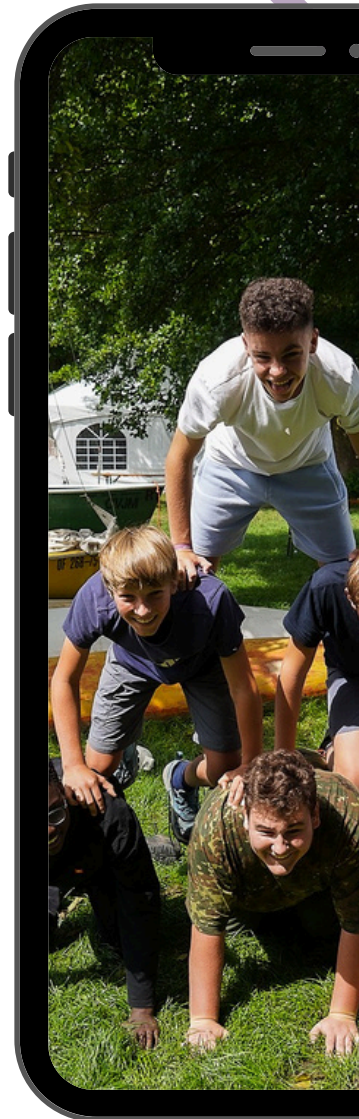
Das Kompetenzteam aus ehren – und hauptamtlichen
Personen hat sich intensiv mit der Frage beschäftigt,
wie der CVJM Bayern langfristig neue Mitarbeitende
gewinnen, engagierte Menschen wertschätzen und
begleiten kann. Die daraus entstandenen
Grundprinzipien haben wir in diesem Papier
zusammengefasst.



MITARBEITENDE GEWINNEN

02

1. Wir sprechen Menschen persönlich an und laden sie ein, aktiv mitzuwirken.
2. Wir kommunizieren auf unserer Website, für welche Aufgabenbereiche (Freizeiten, Veranstaltungen, etc.) wir potenzielle Mitarbeitende gebrauchen können.
3. Wir beschreiben die Freizeit - und Veranstaltungsformate transparent und geben einen Einblick für welche Teilbereiche wir Unterstützung benötigen.
4. Wir teilen Einblicke und Informationen zu einzelnen Freizeiten und Events in Form von Videos, O-Tönen, um den Mitarbeitende einen emotionalen Kontext für ihre ehrenamtliche Tätigkeit zu vermitteln.
5. Alle, die im CVJM Bayern mitarbeiten, können auf verschiedenen Freizeitformaten neue Erfahrungen sammeln.
6. Wir öffnen unsere bestehenden Teams für neue Mitarbeitende und finden dabei eine Balance zwischen **Berufung** (wir fragen direkt bei ihnen an) und **Eigeninitiative** (können sich auf der Website informieren und mitmachen).



MITARBEITENDE 03 BEGLEITEN

1. Die Begleitung von Mitarbeitenden ist ein zentraler Bestandteil unseres Dienstes. Sie erfolgt auf verschiedenen Ebenen, einschließlich Seelsorge, geistlichem Wachstum und Persönlichkeitsentwicklung.
2. Wir überprüfen und kommunizieren regelmäßig Sinn und Ziel unserer Aufgaben, um die Motivation unserer Mitarbeitenden zu stärken.
3. Wir befähigen unsere Mitarbeitenden dazu, andere Menschen gabenorientiert zu begleiten.
4. Wir sind uns bewusst, dass die Verantwortung für die Begleitung von Mitarbeitenden, auch über die eigentliche Maßnahme hinaus, zeitlich und geistlich herausfordernd sein kann.
5. Einmal im Monat sprechen wir im Team der Landessekretäre über Entwicklungen im Bereich unserer Mitarbeitenden und beten für sie.

MITARBEITENDE WERTSCHÄTZEN

04

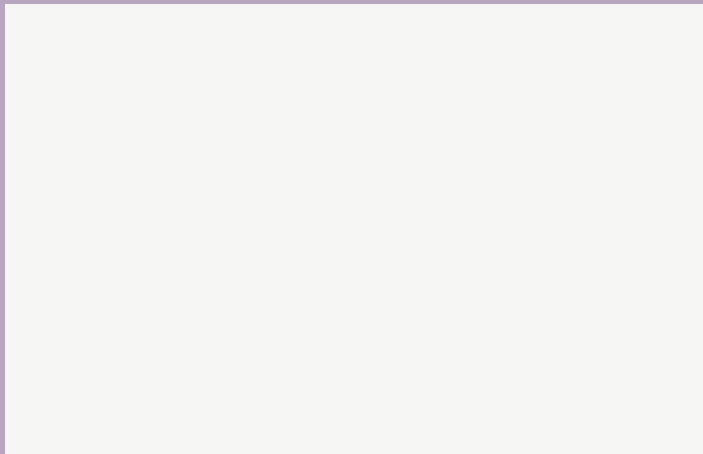
1. Alle, die bei uns mitarbeiten haben wir im Blick, egal wo oder wie sie mitwirken.
2. Wertschätzung sollte gegenüber Haupt- und Ehrenamtlichen ausgedrückt werden.
3. Im CVJM Bayern wird Wertschätzung gelebt durch:
 - o Wir feiern, wenn neue Mitarbeitende dazukommen, und leben eine offene Begrüßungskultur.
 - o Wir geben die Möglichkeit, in offenen Runden gegenseitig zu sagen, was wir aneinander schätzen.
 - o Wir sagen Mitarbeitenden ein einfaches „Danke, dass du...“.
 - o Wir möchten, dass Mitarbeitende für ihre Mitarbeit konstruktives Feedback erhalten.
 - o Wir ermutigen Mitarbeitende, sich weiterzuentwickeln.
 - o Wir sehen Fehler als Gelegenheit zur wertschätzenden Verbesserung.
 - o Wir finden, Geschenke sind ein wichtiger Weg, Wertschätzung zu zeigen.
 - o Wir sorgen bei Veranstaltungen für Räume und Pausen zur Erholung.
 - o Wir fragen die Einzelnen, ob und wie sie sich im nächsten Jahr ehrenamtlich einbringen möchten.
 - o Wir schaffen je nach Freizeitformat und Veranstaltungsform einen Rahmen für die Verabschiedung von Mitarbeitenden.
 - o Wir betonen, dass niemand aus Altersgründen seine ehrenamtliche Mitarbeit beenden muss.
4. Jeder kann wertschätzen. Uns ist bewusst das Wertschätzung sehr unterschiedlich empfunden werden kann. Kommunikation bleibt das A und O.



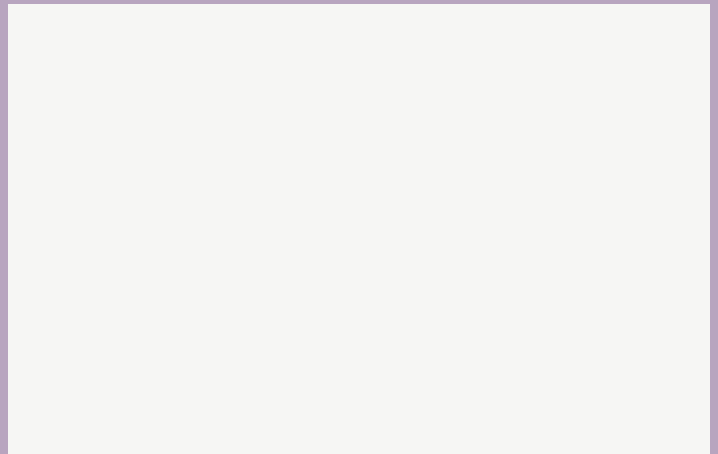
FRAGEN ZUR UMSETZUNG

05

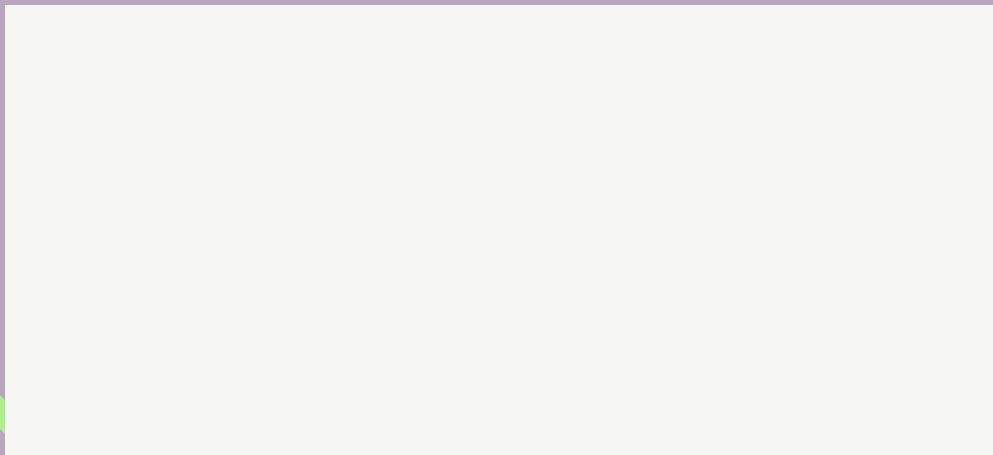
Mitarbeitende gewinnen: Wie gelingt uns das?



Mitarbeitende begleiten: Wo können wir besser werden?



Mitarbeitende Wertschätzen:
Was können konkret umsetzen?



Platz für weitere Notizen

